

ที่ ศธ ๐๔๑๑๔/ว๑๒๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ
ถนนวิวิธสุรการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัดสมุทรปราการ ๔๙๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความร่วมมือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาเรื่องความก้าวหน้าในชีวิตผู้บริหารสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร เรื่อง ความก้าวหน้าในวิชาชีพการบริหารสถานศึกษา
และกำหนดการอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สมามครองผู้อำนวยการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย กำหนดจัดอบรมพัฒนาบุคลากร
เรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อสร้างขวัญกำลังใจเพิ่มขีดความสามารถของบุคคลให้มีทักษะใน
การบริหารจัดการศึกษา ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ จึงขอประชาสัมพันธ์เผยแพร่
รายละเอียดการจัดอบรม ทาง e - filling เพื่อให้สถานศึกษาแจ้งรองผู้อำนวยการและคุณครูที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม
โดยพร้อมเพรียงกัน ผู้ที่สนใจติดตามรายละเอียดได้ที่ [www//addbeit.in.th](http://www/addbeit.in.th) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๙๗-
๒๖๙๔๗๒๕ , ๐๙๐-๒๔๖๑๕๔๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมารุต อุบนิสากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๔๒๖๑-๑๕๓๒ ต่อ ๑๔

โทรสาร . ๐-๔๒๖๑-๓๐๔๐



สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย
Association of deputy director of basic education institutions of Thailand
โรงเรียนมัธยมวัดมกุฏกษัตริย์ ถนนกรุงเกษม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐
โทร. ๐๒-๒๕๑๙๑๙๘ โทรสาร. ๐๒-๒๕๑๙๑๙๘ เว็บไซต์ www.addbeit.in.th

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร เรื่อง ความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่างวันที่ ๕-๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบียอน สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๒-๘๗๙๗๑๙๙

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารสถานศึกษาเป็นศาสตร์แขนงหนึ่งที่ต้องอาศัยภาวะผู้นำผสมผสานกับศิลปะและความรอบรู้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน มีความทันสมัยและทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์ ซึ่งเป็นจุดเริ่มของการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างรวดเร็วในสังคมปัจจุบัน ผู้นำองค์กรจึงเป็นปัจจัยหลักที่สามารถนำพาความสำเร็จมาสู่องค์กรได้เป็นอย่างดี ผู้มีอำนาจที่รับผิดชอบในการจัดการศึกษา จึงจำเป็นต้องหามาตรการในการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่หลากหลาย เอื้อต่อการพัฒนาเยาวชนให้ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข นอกจากนี้ผู้นำยังต้องใช้ศักยภาพในการเชื่อมโยงนโยบายกับการปฏิบัติระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคประชาชน หากหน่วยงานใดสามารถคัดสรรผู้นำที่มีคุณลักษณะตามมาตรฐานที่กำหนดได้ จะช่วยให้การจัดการศึกษาประสบความสำเร็จตามที่สังคมมุ่งหวังได้

สำนักงานคณะกรรมการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) มีหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดสรรบุคลากร ตามความต้องการของหน่วยงานที่ต้องใช้คน เช่น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา สำนักงานการศึกษานอกระบบและสำนักงานการศึกษาตามอัธยาศัย ฯลฯ ซึ่งเป็นองค์กรที่ต้องใช้สอยครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิรูปการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ กระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงได้ปรับปรุงวิธีการคัดสรรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณลักษณะมาตรฐานที่กำหนด โดยการเปิดโอกาสให้หน่วยงานในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ เช่น คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเข้าร่วมประเมินศักยภาพแบบ ๓๖๐ องศา โดยกำหนดกรอบในการสรรหา ประกอบด้วย การวัดความรอบรู้การบริหารงานในหน้าที่ การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่ การประเมินประวัติและประสบการณ์ การประเมินผลงาน การประเมินศักยภาพและความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น การประเมินวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนาสถานศึกษาและการสัมภาษณ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ผู้ผ่านการคัดสรรจะต้องฝึกปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย จะประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานและสัมฤทธิ์ผลที่เกิดกับนักเรียน ครู สถานศึกษาและผู้รับบริการว่าตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยเหนือได้มากน้อยเพียงใด หากไม่ผ่านการประเมินจะต้องมีการปรับปรุงหรือกลับไปทำหน้าที่เดิม เป็นต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมทั้งทางทฤษฎีและการปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทุกระดับมีศักยภาพในการบริหารสถานศึกษาและ

ขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขอบข่าย/กรอบเนื้อหา

- ๓.๑. ความรอบรู้ทั่วไปเช่นการเปลี่ยนแปลงของพลวัตต่างๆของสังคมไทยและสังคมโลก
- ๓.๒ ความรอบรู้ด้านกฎหมายการศึกษาและสมรรถนะต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา
- ๓.๒ ความรอบรู้ด้านการบริหารสถานศึกษา ทั้งการบริหารงานวิชาการ การบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ (รุ่นละ ๑๕๐ คน)

ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้และเทคนิควิธีการ ไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านต่างๆ เพื่อแก้ปัญหา พัฒนาคุณภาพสถานศึกษาได้ดียิ่งขึ้น

๔.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้เข้าอบรม สามารถนำองค์ความรู้ เทคนิควิธีการและทักษะทางด้านต่างๆ ไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ วิธีการ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้าอบรม มีความพึงพอใจรูปแบบ/เทคนิควิธีการให้ความรู้ตลอดจนการนำความรู้ไปใช้ในการตอบโจทย์ ปัญหาต่างๆ ได้ในระดับดี

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- ๖.๒ ขอความเห็นชอบโครงการฯ จากคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ
- ๖.๓ ติดต่อประสานงานสถานที่ในการจัดอบรมและติดต่อเชิญวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำเอกสาร-วัสดุ/อุปกรณ์สำหรับการจัดอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการจัดอบรมตามแผนงาน/โครงการ
- ๖.๖ สรุป-ประเมินผลการจัดอบรม

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรม บียอนสวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๒-๘๗๙๗๑๙๙

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕-๖ มกราคม ๒๕๖๒
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒

๙. งบประมาณ

รายรับ ค่าลงทะเบียนจากสมาชิกผู้เข้าอบรม คนละ ๒,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดดังนี้

- ๑.ค่าเอกสารการอบรม
- ๒.ค่าของที่ระลึกผู้เข้าอบรมสัมมนา
- ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร
- ๔.ค่าสถานที่จัดอบรมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการอบรม

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย

๑๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๑.๓. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา

๑๒. การประเมินผล

จากแบบสอบถามความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของผู้อบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าอบรมพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ เทคนิควิธีการและทักษะต่างๆไปใช้ในการ
สร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายเสนห์ สุระสังวาลย์)

ผู้ช่วยเลขาธิการสมาคมรองผู้อำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ

(นายอลงกรณ์ นียะกิจ)

เลขาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ รักษาการ

นายกสมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย

ตารางอบรมพัฒนาบุคลากรเรื่องความรู้ด้านเทคโนโลยีสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

วันที่ 5-6 มกราคม 2562

ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 02-879 7191

ว/ด/ป	07.30-08.00 น.	08.00-08.30 น.	8.30-12.30 น.	13.00-17.00 น.
5 ม.ค.62	ลงทะเบียน	พิธีเปิดการอบรม นายวัลลพ สงวนนาม ผู้อำนวยการ สพร. สพร.	ความรู้รอบรู้ พลวัตฯ สมรรถนะ กฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบคำสั่งที่ผู้บริหารสถานศึกษา ดร.ทวีพล แพเรือง ผู้เชี่ยวชาญ กศศ.	การบริหารการเงินและสินทรัพย์ นายวันชัย รัชชัย ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์ สพร.
6 ม.ค.62	ลงทะเบียน	ผู้อำนวยการวิชาการ ดร.เทพฤทธิ์ ยอดใส ผู้อำนวยการโรงเรียนราชวินิตมัธยม	ความรู้ด้านอาพหระบาย	การบริหารงานบุคคล/การบริหารงานทั่วไป ดร.ธีรพงษ์ สารมสน ศึกษาธิการภาค 10 อุตรดิตถ์

หมายเหตุ

- กำหนดการนี้อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมเพื่อสิทธิประโยชน์ของสมาชิก
- พักเบรกในหึ่งอบรมเวลา 10.00 น. และ 15.00 น.
- สำรองที่นั่งทางเว็บไซต์ [www/addbiect.in.th](http://www.addbiect.in.th) โอนค่าลงทะเบียน เลขบัญชี 059-0-22816-1 ธนาคารกรุงไทย กระทรวงศึกษาธิการ
- ยืนยันการชำระค่าลงทะเบียนทาง [www/addbiect.in.th](http://www.addbiect.in.th) และนำหลักฐานตัวจริงไปแสดงในวันอบรม
- สำรองที่พักโทร 02-8797191 และชำระค่าที่พักด้วยตัวเองกับโรงแรม ค่าที่พักห้องละ 1,200 บาท/คืน (พักได้ห้องละ 2 คนๆละ 600 บาท)