



ที่ ศธ ๐๔๑๔/ว ๖๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร
ถนนวิวิชสุรการ อำเภอเมืองมุกดาหาร
จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๐๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ซักซ้อมแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหนังสือที่อ้างถึง ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติให้สถานศึกษาที่ทำการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฎิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฎิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้สถานศึกษาประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย เป็นระยะๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการ แจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย พร้อมทั้งรายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบ และเมื่อครบเวลาสองปีให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมารุต อุปนิสากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๒๖๑-๑๕๓๒ ต่อ ๑๙

โทรสาร. ๐-๔๒๖๑-๓๐๔๐

รายงานการประชุม

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร

ผู้มาประชุม

๑. นายไพบูลย์ รักวงศ์ประเทศ
๒. นายสติตย์ ศิริธรรมจักร
๓. นายดาวร พลีดี
๔. นายกมิทางวน อุทัย
๕. นายสัจจา วงศารojน์
๖. นายดนัย ศรีวิชัย
๗. นายสถาพร จิตรส่องแสง
๘. นางอีธิร นามประกาย
๙. นายอนิชติ โขติบุญยศักดิ์
๑๐. นายยงยุทธ สายคง
๑๑. นายสุรัสันต์ เพชรสุวรรณรังสี
๑๒. นางประภาดา คงคล่อง
๑๓. นายเสถียร แสนอุบล
๑๔. นายรัฐศาสตร์ กองสินแก้ว

- ผู้อำนวยการจังหวัดมุกดาหาร
- รองศึกษาธิการภาค ๑๑ (แทน)
- ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดมุกดาหาร
- ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- ผู้แทนภาควิชาชีพ
- ผู้แทนองค์กรเอกชน
- ผู้แทนภาคประชาชน
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร
- รองศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร

- ประธานกรรมการ
- รองประธานกรรมการ
- กรรมการ
- กรรมการและเลขานุการ
- ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รอการแต่งตั้งฯ)

ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณรงค์ โลห์คำ
๒. นายอิทธิพงษ์ อรรถสาร
๓. นายพรชัย ไชยวิเศษ
๔. นายอภัย บริปุรณะ
๕. นางละเอม่อม ศิริสวัสดิ์
๖. นายนิพนธ์ ศรีลักษก์
๗. นางมิตรภูไทย หนองไวyeing
๘. นายนานินทร์ รัตนะวงศ์
๙. นางสาวชวัญญา นครชัย
๑๐. นางสาวชนัญญา สุขณ่า
๑๑. นางสาวรุ่งนภา แท้สูงเนิน
๑๒. นายอิทธิฤทธิ์ คนเพียร

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สนง.ศธจ.มุกดาหาร
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.มุกดาหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม. เขต ๒๒
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สพป.มุกดาหาร
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.มุกดาหาร
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สพม. เขต ๒๒
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สพป.มุกดาหาร
- พนักงานราชการ สพม. เขต ๒๒
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สนง.ศธจ.มุกดาหาร
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สนง.ศธจ.มุกดาหาร

สำเนาถูกต้อง

(นางมิตรภูไทย หนองไวyeing)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

เรื่องที่ ๕.๘

เรื่อง การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครุภูษ์ช่วยให้ดำเนินการตามที่ได้กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร ขออนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งครุภูษ์ช่วยให้ดำเนินการตามที่ได้กำหนด

ภูมิภาค ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุและบุคคลทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๙

เรื่อง การแต่งตั้งครุภูษ์ช่วยให้ดำเนินการตามที่ได้กำหนด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุและบุคคลทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครุและบุคคลทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ข้าราชการครุและบุคคลทางการศึกษา ดำเนินการตามที่ได้กำหนด จำนวน ๑๕๕๘ คน
เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครุภูษ์ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๑ ครั้งที่ ๑ - ๔ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐

๑.๒ ครั้งที่ ๕ - ๘ แต่ละครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ครบสองปีแล้ว

๓. ข้าราชการครุและบุคคลทางการศึกษา ดำเนินการตามที่ได้กำหนด จำนวน ๑๕๕๘ คน
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกสามเดือน เป็นเวลา ๓ ปี รวม ๘ ครั้ง มีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	วันที่ บรรจุ	คุณภาพการประเมิน ครั้งที่								จำนวน กำหนด การเตรียม ความพร้อม
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	นางณภภักษ์ ปรุงเรณู	บ้านป่าพยอม	๑๖ พ.ค.๒๕๖๑	๘๕.๔๗	๘๕.๔๗	๘๘.๑๑	๘๑.๘๗	๘๔.๐๗	๘๑.๘๗	๘๑.๘๗	๘๔.๔๔	๑๖ พ.ค.๒๕๖๑

ดำเนินการด้วย

(นางมิตรภัย วงศ์เวียง)

นักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร ได้ตรวจสอบแล้ว ผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ราย นางณภาภัช ปรุงเรณู ผ่านการประเมินฯ ทั้ง ๘ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ - ๔ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ และครั้งที่ ๕- ๘ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นไปตามหลักและวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

เห็นควรอนุมัติผลการประเมินฯ และแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ในสถานศึกษาเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย

ความเห็นของ กศจ.มุกดาหาร

คณะกรรมการอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ.มุกดาหาร แล้วมีมติเห็นชอบ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหารเสนอ เพื่อให้ กศจ.มุกดาหาร พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร ขออนุมัติ

๑. ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

๒. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นครู ครู คศ. ๑

๓. แต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้อำนวยการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในสถานศึกษาเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย

ความเห็น กศจ.มุกดาหาร สจจฯ : ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศศ ๐๒๐๖.๒/๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นั้น กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานผลการประเมิน แต่ครั้ง (รอบ ๓ เดือน) เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (ศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร) "ได้รับทราบทุกครั้งที่มีการประเมินเสร็จสิ้น ซึ่งไม่คราวกัน ๑๐ วัน ซึ่งศึกษาธิการจังหวัดอาจจะทำปฏิทินในขั้นตอนที่บรรจุครูผู้ช่วยด้วยว่า กำหนดวันที่ครบกำหนดการประเมินฯ วันรายงานผลการประเมินฯ ในแต่ละครั้งที่ประชุม เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบ ประธานฯ : เนื่องจากเป็นระยะช่วงเปลี่ยนผ่านการส่งมอบอำนาจตามมาตรา ๕๓ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงต้องรายงานศึกษาธิการจังหวัดด้วย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งอาจจะยังขัดกับการเสนอแต่เพียงผู้มีอำนาจการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเท่านั้น

มติ กศจ.มุกดาหาร

อนุมัติ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานผลการประเมินในแต่ละให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (ศึกษาธิการจังหวัด) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำเนาถูกต้อง

(นางมิตรภรณ์ วงศ์เวียง)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ