



ที่ ศธ 04114/1874

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ
ถนนวิวิธสุรการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัดสมุทรปราการ 49000

25 สิงหาคม 2560

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ 04009/ว 5117

ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2560

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความคิดเห็นการเลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เทียบตรง และเป็นที่ยอมรับของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานการศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียด
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายมารุต อุปนิสากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. 0-4261-1532 ต่อ 18 , 083-4169776

โทรสาร . 0-4261-2284

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๘/๖๕๑๑๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความคิดเห็นการโอนเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ค.ศ. จะกำหนด กฎ ก.ค.ศ. และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่ เป็นการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ (เปอร์เซ็นต์) เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นธรรม เทียบตรง และเป็นที่ยอมรับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) และขอความร่วมมือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอกข้อมูลในแบบสำรวจความคิดเห็นตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ พร้อมจัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และทาง E-mail : nittaya.pi@hotmail.com เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา กำหนดแนวปฏิบัติในการบริหารวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

1304 ผอ. สพป.สุพรรณบุรี
- ผอ. สอ.สุพรรณบุรี
- นายดาภาดา ผอ. สอ.
- ๕๐/๕๐๗๗/๖๕๑๑๗

สำนักงานระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input checked="" type="radio"/> ทราบ | <input checked="" type="radio"/> ชอบ |
| <input type="radio"/> อนุญาต | <input type="radio"/> อนุมัติ |
| <input type="radio"/> ลงนามแล้ว | <input type="radio"/> ลงมือ |
| <input type="radio"/> มอบ | |

(นายสารุต อุปนิสากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี

**แบบสำรวจความคิดเห็นการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบร้อยละ (เปอร์เซ็นต์)**

การบริหารการเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครู สายงานการสอน ตามมาตรา ๓๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่เสนอแนะให้ สพฐ. กำหนดแนวปฏิบัติในการบริหารการเงินระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยเห็นควรนำวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน มาใช้โอนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) แบบใดแบบหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. บริหารการเงินภายในโรงเรียนเดียว
๒. บริหารการเงินลักษณะกลุ่มโรงเรียน โดยแบ่งกลุ่มโรงเรียนแยกแต่ละกลุ่มโรงเรียนตามภูมิศาสตร์
- ๒.๑ กลุ่มโรงเรียนระดับตำบล
- ๒.๒ กลุ่มโรงเรียนระดับอำเภอ
- ๒.๓ กลุ่มโรงเรียนระดับจังหวัด (สำหรับโรงเรียนในสังกัด สพม.)
- ข้อเสนอแนะ.....
๓. บริหารการเงินทุกโรงเรียนรวมเป็นวงเงินเดียวเพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท./สศศ.
- ข้อเสนอแนะ.....
๔. ข้อเสนอแนะ (มีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นนอกเหนือจาก ข้อ ๑ - ข้อ ๓)
-
-

หมายเหตุ

๑. ขอให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เห็นสมควร
๒. คำอธิบาย ตามข้อ ๑ นำวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการภายในโรงเรียนมาโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการภายในโรงเรียนตัวเองเท่านั้น
๓. คำอธิบาย ตามข้อ ๒.๑ นำวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการภายในกลุ่มโรงเรียนระดับตำบล (ทุกโรงเรียนใน ตำบล ก) มาโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการภายในกลุ่มโรงเรียน (ทุกโรงเรียนใน ตำบล ก)
๔. คำอธิบาย ตามข้อ ๒.๒ นำวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการภายในกลุ่มโรงเรียนระดับอำเภอ (ทุกโรงเรียนใน อำเภอ ก) มาโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการภายในกลุ่มโรงเรียน (ทุกโรงเรียนใน อำเภอ ก)
๕. คำอธิบาย ตามข้อ ๒.๓ นำวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการภายในจังหวัดมาโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการทุกโรงเรียนในจังหวัดสำหรับโรงเรียนในสังกัด สพม.
๖. คำอธิบาย ตามข้อ ๓ นำวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการทุกโรงเรียนใน สพท./สศศ. มารวมเป็นวงเงินเดียว และบริหารที่ สพท./สศศ. เพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการในภาพรวมระดับ สพท./สศศ.

ลงชื่อ.....
(นายมาร์ต อุบนิสากร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
ตำแหน่ง.....
สพป./สพม.....

แบบสำรวจความคิดเห็นการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบร้อยละ (เปอร์เซ็นต์)

การบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ก. ตามมาตรา ๓๘ (ข) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข. ตามมาตรา ๓๘ (ค) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เสนอแนะให้ สพฐ. กำหนดแนวปฏิบัติในการบริหารวงเงินระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยเห็นควรนำวงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน มาใช้โอนเงินเดือน ข้าราชการในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) แบบใดแบบหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. บริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง

บริหารวงเงินของแต่ละตำแหน่ง (แยกบริหารวงเงินแต่ละตำแหน่งเป็นเอกเทศ)

บริหารวงเงินรวมทุกตำแหน่ง (นำวงเงินของแต่ละตำแหน่งตามข้อ ก และข้อ ข มารวม เป็นวงเงินเดียวแล้วจึงนำไปใช้โอนเงินเดือน)

ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....

๒. นำวงเงินที่บริหารตามข้อ ๑ มาใช้เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ

ระดับจังหวัด (สำหรับ สพม. เท่านั้น)

ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/สศศ.

ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....

๓. ข้อเสนอแนะ (ความเห็นเพิ่มเติม).....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายมารุต อุบลลาภวิ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ตำแหน่ง.....
สพป./สพม.....

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

-ร่าง -

การคำนวณบัญชีเงินเดือนครูแบบใหม่

ก.ค.ศ.เห็นชอบ ร่างกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ... ซึ่งเป็นร่างฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
วันนี้ (๑๙ มิ.ย.) นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรงค์ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เปิดเผยว่า ในการประชุมคณะกรรมการก.ค.ศ. ที่มี นพ.ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) เป็นประธาน เมื่อเร็วๆ นี้ เห็นชอบร่างกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ... ร่างฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน

สำหรับร่างฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับ ดังนี้

• **ครูผู้ช่วย**

- ช่วงเงินเดือน ๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๑๗,๔๘๐ บาท
- ช่วงเงินเดือน ๑๙,๙๑๐-๒๔,๘๘๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๒๒,๓๙๐ บาท

เลขาธิการ ก.ค.ศ. กล่าวต่อไปว่า

• **คศ.๑**

- ช่วงเงินเดือน ๑๕,๔๕๐-๒๔,๘๘๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๒๒,๗๘๐ บาท
- ช่วงเงินเดือน ๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๒๙,๖๐๐ บาท

• **คศ.๒**

- ช่วงเงินเดือน ๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๓๐,๒๐๐ บาท
- ช่วงเงินเดือน ๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๓๕,๒๗๐ บาท

• **คศ.๓**

- ช่วงเงินเดือน ๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๓๗,๒๐๐ บาท
- ช่วงเงินเดือน ๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๕๐,๓๒๐ บาท

• **คศ.๔**

- ช่วงเงินเดือน ๒๔,๕๐๐-๕๐,๓๒๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๕๐,๓๒๐ บาท
- ช่วงเงินเดือน ๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๕๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๕๙,๖๓๐ บาท และ

• **คศ.๕**

- ช่วงเงินเดือน ๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๖๐,๘๓๐ บาท
- ช่วงเงินเดือน ๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐ บาท ฐานในการคำนวณ ๖๘,๕๖๐ บาท

"สำหรับ คศ.๓ - คศ.๕ ใช้ฐานในการคำนวณแต่ละช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละอันดับ เหมือนกับการเลื่อนเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ และระดับผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากมีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและสูงเหมือนกัน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่ของครูและบุคลากรทางการศึกษาแบบใหม่จะต่างจากเดิมคือ เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ โดยใช้ฐานเงินเดือนและช่วงเงินเดือนของ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในแต่ละรอบการประเมิน ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ ส่วนที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาบางคนกังวลว่า ฐานการคำนวณบางช่วงจะเกิดการได้เปรียบเสียเปรียบนั้น ผมมองว่าแต่ละช่วงมีทั้งได้เปรียบและเสียเปรียบสลับกัน โดยผู้ที่อยู่ในช่วงเงินเดือนน้อย จะได้เปรียบกว่าผู้ที่ ช่วงเงินเดือนสูงกว่า โดยฐานคำนวณนี้เป็นค่ากลางเช่นเดียวกับที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ใช้ในการคำนวณปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการพลเรือนทั้งประเทศ" นายพินิจศักดิ์กล่าว และว่า อย่างไรก็ตาม ศธ.จะต้องนำร่างกฎ.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบใหม่ ให้คณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณาก่อนประกาศใช้ในปี ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดิมไปก่อน

ที่มาเนื้อหาข่าวจาก เดลินิวส์ วันจันทร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๗.๓๖ น.