



ที่ ศธ ๐๔๑๑๔/๐๓๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ
ถนนวิจิตรสุรการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัดสมุทรปราการ ๑๙๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๘๘๑
ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดวันและเวลาการคัดเลือก
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ ในการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรปราการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้ให้ความเห็นประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรปราการ รายละเอียดได้แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมารุต อุปนิสากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๒๖๑-๑๕๓๒ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐-๔๒๖๑-๓๐๔๐



ที่ ศธ ๐๔๑๑๔/๐๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร
ถนนวิวิธสุรการ อำเภอเมืองชุมพุกดาหาร
จังหวัดชุมพุกดาหาร ๔๙๐๐๐

๐๓ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๘๘๑
ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดวันและเวลาการคัดเลือก
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร ในการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพุกดาหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้ให้ความเห็นชอบประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร เพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร รายละเอียดได้แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมารุต อุปนิสากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๒๖๑-๑๕๓๒ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐-๔๒๖๑-๓๐๔๐



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๘๘๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี และประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หรือชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านหนองแวง อำเภอเมืองชุมพร ตำแหน่งเลขที่ ๙๑ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ

๒) โรงเรียนบ้านसानแว อำเภอตลิ่งหลวง ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๘๔ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ

๓) โรงเรียนบ้านนาโตะ อำเภอนิคมคำสร้อย ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๑ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์

๔) โรงเรียนบ้านเหล่าหมี อำเภอดอนตาล ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์

๕) โรงเรียนบ้านคำบกราษฎร์นุกูล อำเภอดำชะอี ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกปฐมวัย

๖) โรงเรียนบ้านน้ำบ่อดง อำเภอดงหลวง ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๙๔ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกปฐมวัย

๗) โรงเรียนบ้านสองคอน อำเภอห้วยใหญ่ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔๓ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

๘) โรงเรียนบ้านนาม่วง อำเภอดอนตาล ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐๕ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์

๙) โรงเรียนป่าไร่ป่าชาตวิทยา อำเภอดอนตาล ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕ กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกพลศึกษา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว ตามระบบคุณธรรมที่ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และประโยชน์ของทางราชการตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะหรือตามที่ส่วนราชการกำหนด

๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลามหรือ วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือ *เงินรายได้ของสถานศึกษา และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสังกัดที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีภาระงานสอนตามที่ส่วนราชการกำหนด และต้องมีตารางสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์ ทั้งนี้การนับระยะเวลาปฏิบัติการสอน ให้นับได้ตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี โดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

* เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้ได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูและที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องประชุมครูมุกดา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร ตั้งแต่วันจันทร์ ที่ ๑๕ - วันอาทิตย์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นในวันสมัครสอบ

เอกสารทุกรายการให้มีฉบับจริง และสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรองความถูกต้อง) ดังนี้

๔.๑ ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความระบุว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ (ผู้มีสิทธิ์ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ต้องได้รับอนุมัติปริญญาภายในวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย)

๔.๒ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร (ยังไม่หมดอายุ)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

๔.๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพรุให้ใช้หลักฐานที่ครูสภาออกให้ได้ทั้ง ๓ ประเภท คือ

๔.๗.๑ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพรุ

๔.๗.๒ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน

๔.๗.๓ หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ทางการศึกษา

๔.๘ แบบรายงานประวัติการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และหนังสือรับรองของผู้มีอำนาจสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างในแต่ละตำแหน่ง และช่วงการปฏิบัติงานตามรายงานประวัติพร้อมสำเนาคำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้าง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงว่ามีการจ้างด้วยเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา

๔.๙ เอกสารองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม (ผู้สมัครต้องดำเนินการตามแบบรายงานประวัติและผลงานเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามที่กำหนด พร้อมเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๘ และ ๔.๙ ให้ครบถ้วน (สามารถ download ได้ที่ www.mukdahan.org)

๕.๒ ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือตัวบรรจงให้ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ และแนบเอกสารตามข้อ ๔ ตามที่กำหนดทุกประการ

๕.๓ ผู้สมัครคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อผู้สมัครในใบสมัคร และต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือวุฒิดังกล่าวไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร หรือไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันน้อยกว่า ๓ ปี อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวข้างต้น ให้ถือว่าการสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ถือเป็นโมฆะ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร และทางเว็บไซต์

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนและประเมินประวัติและผลงานของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (รายละเอียดแนบ ท้ายประกาศ) ดังนี้

ภาค ก. ความรอบรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู โดยการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑) วิชาความรู้ | ๕๐ คะแนน |
| ๒) วิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู | ๕๐ คะแนน |

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๑) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา | ๕๐ คะแนน |
| ๒) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก | ๕๐ คะแนน |

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยการประเมินประวัติและผลงาน และสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑) ประเมินประวัติและผลงาน | ๕๐ คะแนน |
| ๒) สอบสัมภาษณ์ | ๕๐ คะแนน |

๘. วันเวลา และสถานที่สอบ

| วัน เวลา | วิชาที่สอบ | คะแนนเต็ม |
|---|--|-----------|
| ภาค ก | | |
| วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๙ | ความรู้รอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย และการปฏิบัติของวิชาชีพครู | ๕๐ คะแนน |
| เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | | |
| ภาค ข | | |
| วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๙ | ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก | ๕๐ คะแนน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | | |
| ภาค ค | | |
| วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙-๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ | ประเมินประวัติและผลงาน | ๕๐ คะแนน |
| วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๙ | สอบสัมภาษณ์ | ๕๐ คะแนน |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป | | |

สถานที่สอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต
จะประกาศให้ทราบอีกครั้ง พร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

สำหรับการลงชื่อและกรอกรหัสในกระดาษคำตอบที่ผิดพลาดไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ซึ่งเป็น
ความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าเป็นความผิดของผู้เข้ารับการคัดเลือก จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘
และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ จะประกาศผลโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย กรณี
คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หาก
ยังได้คะแนนภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก
เท่ากันอีกให้จับสลาก

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินทุกคน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจาก
มากไปหาน้อย ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี หากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่าก่อนหรือหลังการคัดเลือก จะถือว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมารุต อุปนิสากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

อนุกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค)
 สำหรับการคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยาการอิสลามศึกษา
 พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

(๑) ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
 พิจารณาองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|---|--|--|
| ๑ | คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาตรี หรือ ป.บัณฑิต ๒. ระดับปริญญาโท ๓. ระดับปริญญาเอก | (๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน | พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว |
| ๒ | ประสบการณ์การสอน ๑. ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี ๒. ระยะเวลา ๖ - ๘ ปี ๓. ระยะเวลา ๙ - ๑๑ ปี ๔. ระยะเวลา ๑๒ ปีขึ้นไป | (๑๐คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน | พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญา จ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวัน รับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) |
| ๓ | สถานที่ปฏิบัติการสอน ๑. ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒. ปฏิบัติการสอนอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๓. ปฏิบัติการสอนอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ.ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ปฏิบัติการสอนนอกสังกัด สศศ. ๒. ปฏิบัติการสอนในสังกัด สศศ.นอกภูมิภาคที่รับสมัคร ๓. ปฏิบัติการสอนในสังกัด สศศ.ในภูมิภาคที่รับสมัคร | (๑๐ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน | พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ฉบับปัจจุบัน |
| ๔ | ภูมิลำเนา ๑. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๓. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ภูมิลำเนาอยู่นอกภูมิภาคที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่ในภูมิภาคที่รับสมัคร | (๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน | พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียน บ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน |

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|---|---|--|
| ๕. | ภาระงานการสอนตามตารางสอน ๑. ภาระงานสอน ๕-๑๑ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ ๒. ภาระงานสอน ๑๒-๑๘ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ ๓. ภาระงานการสอน ๑๙ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ ขึ้นไป | (๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน | ภาระงานการสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงหรือคาบที่ปฏิบัติการสอน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียนในภาคเรียนปัจจุบัน วันที่สมัครเข้ารับการศึกษา |
| ๖ | การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาค ประเทศ หรือนานาชาติหรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. | (๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน | พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว |
| ๗ | ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติหรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. | (๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน | พิจารณาจากผลงาน เช่น โฉม เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว |
| ๘ | ผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติหรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. | (๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน | พิจารณาจากรางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โฉม เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว |
| ๙ | รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติหรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการ | (๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน | พิจารณาจากข้อใดข้อหนึ่ง ในขณะที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่อยู่ได้แก่ (๑) ผลประเมิน สมศ.ครั้งล่าสุด (๒) โรงเรียนรางวัลพระราชทาน รางวัลหรือผลการประเมินอื่นๆ ที่เทียบเคียงได้ (๓) เฉพาะสถานศึกษา สังกัด สศศ. ที่ใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล(IEP) ให้พิจารณาจากร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการ |

| | | | |
|----|-----------------------------|---------|-------------|
| | จัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) | | เรียนตามแผน |
| ๑. | ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | ๓ คะแนน | |
| ๒. | ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ | ๔ คะแนน | |
| ๓. | ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | ๕ คะแนน | |

(๑) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบการพิจารณา |
|-----|---------------------------|----------|---|
| ๑. | ประวัติส่วนตัวและการศึกษา | ๑๐ คะแนน | พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา |
| ๒. | การประกอบคุณงามความดี | ๑๐ คะแนน | พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม |
| ๓. | บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | ๑๐ คะแนน | พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร |
| ๔. | เจตคติและอุดมการณ์ | ๑๐ คะแนน | พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู |
| ๕. | การมีปฏิภาณไหวพริบ | ๑๐ คะแนน | พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้ |

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙)

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๔.๗ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมิได้กำหนดเพิ่มเติม

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเนื้อหาการออกข้อสอบโดยเน้นเนื้อหาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย

๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม

๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ

๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

แบบรายงานประวัติและผลงานเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน
๓. ปัจจุบันปฏิบัติการสอนกลุ่มสาระ.....
๔. โรงเรียน.....อำเภอ.....
จังหวัด.....สพป./สพม.....

ตอนที่ ๒ ประวัติและผลงาน

๑. คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- () ๑. ระดับปริญญาตรี หรือ ป.บัณฑิต ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก.....
- () ๒. ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก.....
- () ๓. ระดับปริญญาเอก ชื่อวุฒิ.....วิชาเอก.....
- เอกสารประกอบหน้าที่.....

๒. ประสบการณ์การสอน (๑๐ คะแนน)

- () ๑. ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี
- () ๒. ระยะเวลา ๖ - ๘ ปี
- () ๓. ระยะเวลา ๙ - ๑๑ ปี
- () ๔. ระยะเวลา ๑๒ ปี ขึ้นไป
- (นับถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๑. คำสั่ง/สัญญาจ้าง.....ที่...../.....ลงวันที่.....
ปฏิบัติการสอนที่โรงเรียน.....สพป./สพม.....
๒. คำสั่ง/สัญญาจ้าง.....ที่...../.....ลงวันที่.....
ปฏิบัติการสอนที่โรงเรียน.....สพป./สพม.....
๓. คำสั่ง/สัญญาจ้าง.....ที่...../.....ลงวันที่.....
ปฏิบัติการสอนที่โรงเรียน.....สพป./สพม.....
๔. คำสั่ง/สัญญาจ้าง.....ที่...../.....ลงวันที่.....
ปฏิบัติการสอนที่โรงเรียน.....สพป./สพม.....

ฯลฯ

เอกสารประกอบหน้าที่.....

๓. สถานศึกษาปฏิบัติการสอน (๕ คะแนน)

- () ๑. ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร
 () ๒. ปฏิบัติการสอนอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร
 () ๓. ปฏิบัติการสอนอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร

หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ.ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้

- () ๑. ปฏิบัติการสอนอยู่นอกสังกัด สศศ.
 () ๒. ปฏิบัติการสอนในสังกัด สศศ.นอกภูมิภาคที่รับสมัคร
 () ๓. ปฏิบัติการสอนในสังกัด สศศ. ในภูมิภาคที่รับสมัคร

เอกสารประกอบหน้าที่.....

๔. ภูมิลำเนา (๕ คะแนน)

- () ๑. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร
 () ๒. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร
 () ๓. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร

หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ.ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้

- () ๑. ภูมิลำเนาอยู่นอกภูมิภาคที่รับสมัคร
 () ๒. ภูมิลำเนาอยู่ในภูมิภาคที่รับสมัคร

เอกสารประกอบหน้าที่.....

๕. ภาระงานการสอนตามตารางสอน (๕ คะแนน)

- () ๑. ภาระงานการสอน ๕-๑๑ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์
 () ๒. ภาระงานการสอน ๑๒-๑๘ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์
 () ๓. ภาระงานการสอน ๑๙ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ ขึ้นไป

เอกสารประกอบหน้าที่.....

๖. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)

- () ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา
หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด
หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาค ประเทศ หรือนานาชาติ
หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.

เอกสารประกอบหน้าที่.....

๗. ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน (๕ คะแนน)

- () ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติหรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 เอกสารประกอบหน้าที่.....

๘. ผลงานที่เกิดกับตนเอง (๕ คะแนน)

- () ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติหรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 เอกสารประกอบหน้าที่.....

๙. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ (๕ คะแนน)

- () ๑. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๒. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
 () ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.

หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)

- () ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
 () ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙
 () ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

เอกสารประกอบหน้าที่.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่าข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องมีข้อความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง จะถือว่ารายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและ ไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก หรือถูกถอดถอนจากการบรรจุแต่งตั้งฯ จะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ลงชื่อ..... ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
 (.....)

คำรับรองของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....ที่รายงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....