

อำนาจที่ขอ

ที่ ศร 04114 / ค 1164



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร
ถนนวิจิตรสุการ อำเภอเมืองมุกดาหาร มห 49000

30 กันยายน 2558

เรื่อง แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2559 รายการค่าตอบแทนจ้างบุคลากรปฏิบัติงานให้ราชการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศร 04006/ว 1704
ลงวันที่ 24 กันยายน 2558 จำนวน 1 ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดตั้งงบประมาณปี 2559
เพื่อจ้างบุคลากรปฏิบัติงานราชการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษามุกดาหาร ได้รับจัดสรรกรอบการจัดสรรงบประมาณปี 2559 ดังรายการต่อไปนี้

- 1.ครุรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นนวกฤต จำนวน 50 อัตรา
- 2.นักรการการโรงงบโรงเรียนขาดแคลน จำนวน 24 อัตรา
- 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 106 อัตรา
- 4.นักรการการโรงงบกระตุ้นเศรษฐกิจ จำนวน 59 อัตรา
- 5.พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน 85 อัตรา
- 6.บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน 22 อัตรา
- 7.ครุรายเดือนโครงการยกระดับพัฒนาครูทั้งระบบ จำนวน 11 อัตรา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร จึงแจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและดำเนินการทำสัญญาจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2558 ยกเว้นรายการที่ 3
เจ้าหน้าที่ธุรการ โรงเรียนที่ปฏิบัติงาน 2 โรงเรียนขึ้นไป และรายการที่ 6 บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
ให้โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และส่งตัวมาทำสัญญาจ้างที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร ในวันที่ 5 ตุลาคม 2558

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันท์พงศ์ ธนพุทธิโรจน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0 - 4261 - 1532 ต่อ 18

โทรสาร 0 - 4261 - 2284

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/๑๑๗/๐๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ รายการค่าตอบแทนจ้างบุคลากรปฏิบัติงานให้ราชการ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว ๘๖๓
ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการบริหารจัดการจ้างครูอัตราจ้าง ฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางการบริหารจัดการจ้างบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่จะประกาศใช้
บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตั้งงบประมาณปี ๒๕๕๙ เพื่อ
จ้างบุคลากรปฏิบัติงานให้ราชการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยจะจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๑.๑ ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษา ๑๒,๙๙๔ อัตรา
๑.๒ โครงการคืนครูให้นักเรียน ๓๙,๔๙๖ อัตรา
๑.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ๓,๖๘๔ อัตรา
๑.๔ ผลผลิตเด็กพิการได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการพัฒนาสมรรถภาพ ๑,๐๖๔
อัตรา
- ๑.๕ ผลผลิตเด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔๘๒ อัตรา
๒. แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการพัฒนารูปแบบการจัด
การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒,๖๕๘ อัตรา
๓. โครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๙๐ อัตรา ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษา รายการค่าตอบแทนบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนบุคลากร จำนวน ๑,๑๙๐ อัตรา ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

/ ๑. ดำเนินการ...

สำเนาถูกต้อง

(นายสุรทิน อุ่นเมือง)

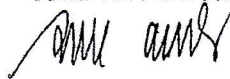
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑) ดำเนินการจัดจ้างตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ งบดำเนินงาน รายการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้ทำสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๒) สำหรับการจ้างครูสาขาขาดแคลนโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๙๐ อัตรา ซึ่งปัจจุบันคงเหลือจำนวน ๓,๐๓๑ อัตรา และการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑,๑๙๐ อัตรา ที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียนดำเนินการจ้างต่อเนื่องรายเดิม และให้ทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้งดการจ้างทดแทน โดยเด็ดขาด และรายงานการงดจ้าง โดยถือปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการจัดสิ่งส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย รอดคล้าย)

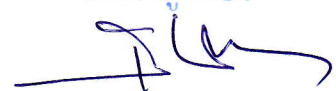
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๕๒๓๒

สำเนาถูกต้อง



(นายสุรทิน อุ่นเมือง)

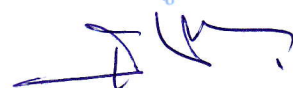
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แนวทางการบริหารจัดการจ้างอัตราจ้างรายเดือน
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีการจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้ทางราชการ เป็นลูกจ้างชั่วคราวทำสัญญาจ้างปีต่อปี โดยใช้งบดำเนินงาน ประกอบด้วย ลูกจ้างรายเดือน นักการภารโรง และบุคลากรอื่นๆ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๔,๕๙๙ อัตรา รายละเอียดดังนี้

| แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/รายการจ้างบุคลากร | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|
| ๑.แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา | | |
| ๑.๑ ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ | ๑๒,๙๙๔ | |
| ๑) ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาครูขาดแคลนชั้นวิกฤต | ๘,๑๘๐ | ๓๐ av |
| ๒) นักการภารโรง | ๔,๖๐๐ | ๒๕ av |
| ๓) ครูและบุคลากรปฏิบัติงานในโรงเรียนตามพระราชดำริ | ๒๑๔ | |
| ๑.๒ โครงการคืนครูให้นักเรียน | ๓๙,๔๙๖ | |
| ๑) อธิการโรงเรียน | ๑๔,๕๓๒ | 106 av |
| ๒) นักการภารโรง | ๘,๗๔๕ | 59 av |
| ๓) พี่เลี้ยงเด็กพิการ | ๑๕,๘๖๐ | |
| ๔) ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน | ๑๖๔ | |
| ๕) เจ้าหน้าที่ประจำห้องวิทยาศาสตร์ (Lab boy) | ๑๙๕ | |
| ๑.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา | ๓,๖๘๔ | สวก. |
| - ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ | ๓,๖๘๔ | ๕๕ av |
| ๑.๔ ผลผลิตเด็กพิการได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการพัฒนาสมรรถภาพ (คนครัว คนงาน ๖๑๕ อัตรา พนักงานขับรถ ๗๖ อัตรา พี่เลี้ยงเด็กปัญญาอ่อน ๒๖ อัตรา และครูอัตราจ้างชั่วคราว ๓๓๙ อัตรา) | ๑,๐๖๔ | สศศ. |
| ๑.๕ ผลผลิตเด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (คนครัว คนงาน ๑๗๓ อัตรา พนักงานขับรถ ๑๖ อัตรา และครูอัตราจ้างชั่วคราว ๒๙๓ อัตรา) | ๔๘๒ | สศศ. |
| ๒. แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ | | |
| ๒.๑ โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จขต. | ๒,๖๕๘ | สพท.จขต. |
| ๑) วิทยากรสอนอิสลามศึกษา | ๑,๓๔๐ | |
| ๒) พนักงานรักษาความปลอดภัย | ๑,๓๑๘ | |
| ๓. โครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ | ๓,๐๓๑ | เจียดจ่ายงบประมาณ |
| - ครูสาขาขาดแคลน (เดิม ๕,๒๙๐ อัตรา) | ๓,๐๓๑ | 11 av |
| ๔. ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ | ๑,๑๙๐ | เจียดจ่ายงบประมาณ |
| - บุคลากรปฏิบัติงานใน สพท. ที่ขาดแคลนบุคลากร | ๑,๑๙๐ | |
| รวมทั้งสิ้น | ๖๔,๕๙๙ | |

สำเนาถูกต้อง



(นายสุรทิน อุ่นเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แนวทางการบริหารจัดการโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๙๐ อัตรา
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครูอัตราจ้างกลุ่มนี้ คงเหลือจำนวน ๓,๐๓๑ อัตรา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอตั้งงบประมาณ จำนวน ๕๗๒,๘๕๙,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบที่เหลือ จำนวน ๓,๐๓๑ อัตรา แต่ไม่ได้รับงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดแนวทางช่วยเหลือครูอัตราจ้างโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๓,๐๓๑ อัตรา โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต้องเจียดจ่ายงบประมาณของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีจำนวนจำกัด เพื่อเป็นค่าจ้างให้แก่ครู ๓,๐๓๑ อัตรา เป็นเงิน ๕๗๒,๘๕๙,๐๐๐ บาท จึงกำหนดแนวทางบริหารจัดการ เพื่อลดภาระงบประมาณ แต่ไม่ให้มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

ข้อ ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะให้ความช่วยเหลือ โดยให้จ้างครูอัตราจ้างคนเดิม จำนวน ๓,๐๓๑ อัตรา ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีรายชื่ออยู่แล้ว แต่ไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป

ข้อ ๒ หากครูอัตราจ้างคนเดิมลาออกหรือออกจากการเป็นครูอัตราจ้างโครงการนี้ ขอให้จัดการจ้างทดแทนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๓ หากครูอัตราจ้างโครงการอื่น ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีงบประมาณการจ้าง มีการลาออกหรือมีอัตราว่าง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหาแนวทางให้ครูอัตราจ้างกลุ่มนี้ไปทดแทนคนเดิมที่ลาออกหรือออกจากการเป็นครูอัตราจ้างโครงการนั้น ๆ

ข้อ ๔ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดทำข้อมูลครูอัตราจ้าง จำนวน ๓,๐๓๑ อัตรา ที่มีตัวตนอยู่จริง ตามรายชื่อในการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานการงดจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบเป็นรายๆ ไป พื้นที่ที่มีตำแหน่งว่าง

สำเนาถูกต้อง



(นายสุรทิน อุ่นเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แนวทางการบริหารจัดการการจ้างบุคลากรปฏิบัติงาน
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนบุคลากร จำนวน ๑,๑๙๐ อัตรา
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ อัตราจ้างกลุ่มนี้มีจำนวน ๑,๑๙๐ อัตรา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอตั้งงบประมาณ จำนวน ๑๓๔,๙๔๖,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนบุคลากร จำนวน ๑,๑๙๐ อัตรา แต่ไม่ได้รับงบประมาณสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดแนวทางช่วยเหลือ โดยเจียดจ่ายงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีจำนวนจำกัด เพื่อเป็นค่าจ้างให้บุคลากรดังกล่าว เป็นเงิน ๑๓๔,๙๔๖,๐๐๐ บาท จึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อลดภาระงบประมาณ แต่ไม่ให้มีผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะให้ความช่วยเหลือ โดยให้จ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนบุคลากร จำนวน ๑,๑๙๐ อัตรา ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีรายชื่ออยู่แล้ว แต่ไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป

ข้อ ๒ หากบุคลากรอัตราจ้างคนเดิมลาออกหรือออกจากความเป็นอัตราจ้างโครงการนี้ ขอให้ส่งการจ้างทดแทนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดทำข้อมูลบุคลากรอัตราจ้าง จำนวน ๑,๑๙๐ อัตรา ที่มีตัวตนอยู่จริงตามรายชื่อในการจัดสรรงบประมาณ

ข้อ ๔ หากมีเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากการจ้างบุคลากรอัตราจ้างกลุ่มนี้ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - มีนาคม ๒๕๕๘ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเก็บงบประมาณไว้สำหรับเป็นค่าจ้างในช่วง ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๘)

สำเนาถูกต้อง



(นายสุรทิน อุ่นเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ