



ที่ ศธ ๐๔๑๑๔/๐ ศธ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร
ถนนวิจิตรสุรการ อำเภอเมืองชุมพุกดาหาร
จังหวัดชุมพุกดาหาร ๔๙๐๐๐

๗

สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(๒) สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรากฏว่าสำนักงานเขตบางเขต
ดำเนินการรับโอนไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับมีการขออนุมัติ
รับโอนย้อนหลังเป็นจำนวนมาก เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาด และความเสียหายต่อทางราชการ จึงมีมติ
ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ เพื่อสำรวจการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อ ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร จึงขอแจ้งโรงเรียนตรวจสอบการรับโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
จนถึงปัจจุบัน หากโรงเรียนพบว่ามีกรณีดังกล่าวขอให้จัดส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๒ ชุด ตามรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้ (๒) ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชพงศ์ อินพุกดิโรจน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๒๖๑-๑๕๓๒ ต่อ ๑๘

โทร. ๐๘๐-๑๘๘๗๙๔๗



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๔๓๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร
เลขที่รับ ๕๓ ส.ค. ๒๕๕๘
วันที่ ๒๗/๑

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐
469 ๕ 3 ส.ค. 2558

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ต่อมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ ได้ส่งคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อ ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว ปรากฏว่า มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบางเขตที่ดำเนินการรับโอนไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับมีการขออนุมัติรับโอนย้อนหลังเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาด และเกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงมีมติให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ เพื่อสำรวจการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน ว่าได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่ หากพบว่ามีกรณี ที่ดำเนินการไม่ถูกต้อง ขอให้จัดส่งเอกสารหลักฐานตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติ ก.ค.ศ. เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ หาก ก.ค.ศ. ตรวจสอบพบภายหลังว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

/ จะถือว่า...

การขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน โดยให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดำเนินการได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ สำหรับกรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ดังนั้น หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาเห็นสมควรรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นอย่างยิ่ง อาจเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารและหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

คำชี้แจง ขอให้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่จัดส่ง โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในแต่ละรายการให้ถูกต้องตรงกัน

- ๑. แบบคำขอโอน
- ๒. สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ของผู้ขอ ฉบับที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน พร้อมรับรองความถูกต้องโดยหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่มีหน้าที่เก็บรักษา
- ๓. บัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับการขออนุมัติรับโอน โดยระบุตำแหน่ง วิทยฐานะ ตำแหน่งเลขที่ สถานศึกษา อัตราเงินเดือนที่จะรับโอน และเป็นตำแหน่งว่างตั้งแต่เมื่อ เพราะเหตุใด
- ๔. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษาที่เป็นปัจจุบัน โดยแสดงจำนวนนักเรียน นักศึกษา ห้องเรียน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕. ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกรายในสถานศึกษาที่จะรับโอน โดยแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับคุณวุฒิ/วิชาเอก (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป) วิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ระดับชั้น และจำนวนชั่วโมงที่ทำการสอนต่อสัปดาห์
- ๖. หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด
- ๗. สำเนาเอกสารหลักฐานการสำเร็จการศึกษา ได้แก่ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษาและแสดงผลการศึกษา รับรองความถูกต้องโดยผู้ขอโอน
- ๘. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่หมดอายุ



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๒๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดทำคำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๓๘๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ต้องส่งพร้อมคำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

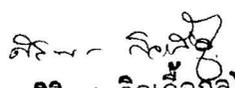
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำคำขอเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่ต้องเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณานั้น

เนื่องจากปัจจุบัน ก.ค.ศ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลายประการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงยกเลิกแนวทางการ
ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง และได้กำหนดแนวทางการจัดทำคำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นใหม่ ตามบัญชีรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

ทั้งนี้ ในการส่งคำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ ก.ค.ศ. พิจารณา ต้องเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชา และหรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง
แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ราชการ โดยให้ชี้แจงเหตุผล
ความจำเป็นดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๑

จะถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว หรือปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง กรณียอมเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๑
วตท พงษ์ศิริ

(นางรัตนา ศรีเหรียญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๑