



ที่ ศธ ๐๔๑๑๔/ว ๗๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ
ถนนวิวิธสุรการ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัดสมุทรปราการ ๑๙๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ

ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ว่าง และคาดว่าจะว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ กลุ่มนโยบายและแผน
๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๓. ตำแหน่งอื่นๆ ที่คาดว่าจะว่างหลังจากการย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ จึงประชาสัมพันธ์ตำแหน่งดังกล่าวให้บุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ทราบ หากมีความประสงค์ย้ายหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
ให้ส่งคำร้องขอย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง พร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ถึงสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเต็มพณ พงษ์จงเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ;

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๒๖๑-๑๕๓๒ ต่อ ๑๘ ,๐๘๓-๔๑๖๗๗๖

โทรสาร . ๐-๔๒๖๑-๒๒๘๔



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ.๔๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน
๒๕๕๘ จึงประกาศคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ระดับชำนาญการ-
พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร คือ

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ระดับชำนาญการและ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน
นักวิชาการการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๑.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๒.๒ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ก. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

ข. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ทั้งนี้บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๘ ด้วย หรือ

๒.๓ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม

๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่ม ๑

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการศึกษา
- นักประชาสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๒

- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

กลุ่ม ๓

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่ม ๔

นิติกร

กลุ่ม ๕

พยาบาลวิชาชีพ

๒.๔ บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย การโอนและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม แบ่งเป็น ๓ กรณี คือ

/๒.๔.๑ กรณีผู้ที่ไม่เคย...

๒.๔.๑ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาใช้โดยอนุโลม

๒.๔.๒ กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ เมื่อผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้วสามารถแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒.๔.๓ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒.๔.๑ และข้อ ๒.๔.๒ เช่น การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาการเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ การส่งผลงานเช่นเดียวกับข้อ ๒.๔.๑

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เป็นคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในระดับชำนาญการพิเศษที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

(๓) กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันจะต้องปฏิบัติงานสายงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะจากผู้บังคับบัญชาตามที่ควบคุมดูแลตามลำดับ และ

(๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิชาการศึกษา หรือที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ดังนี้

- ปริญญาตรี ๘ ปี
- ปริญญาโท ๖ ปี
- ปริญญาเอก ๔ ปี

กรณีย้ายต่างกลุ่ม ตำแหน่ง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต้องแนบหลักฐานการมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิชาการศึกษา ที่เกี่ยวข้อง เกือบ (ปริญญาตรี ๘ ปี ปริญญาโท ๖ ปี และปริญญาเอก ๔ ปี) เช่น มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ, หนังสือรับรอง เป็นต้น

(๕) จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร กำหนดคือแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) และ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล เอกสารหมายเลข ๕)

/กรณีผู้ดำรง...

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒.๕ การเปลี่ยนสายงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นกรณีการเลื่อน

๒.๕.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๕.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ในระดับชำนาญการ(ระดับ ๗ เดิม) หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม) หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด) มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสายงานนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๕.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติ	ปี
ปริญญาตรี	๘
ปริญญาโท	๖
ปริญญาเอก	๔

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณาตามที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรง

/ตามคุณสมบัติ...

ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละ รายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการ ปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องนำคำสั่ง รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๕ ชุด
- ๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๕ ชุด
- ๓) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพ

มากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๕ ชุด

(๖) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

๑) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒) ผลงานที่ส่งประเมิน

๒.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๒.๒) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๓) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข และลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ และแต่ละสายงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๔) ให้เปิดเผยผลงานต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิง และป้องกันการลอกเลียนผลงาน โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร หรือลงในอินเทอร์เน็ตหรือเว็บไซต์ เป็นต้น

/๓) รูปแบบการเสนอ...

๓) รูปแบบการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวความคิดหรือวิธีการหรือพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้ใช้รูปแบบการเสนอผลงาน การจัดทำข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๔) หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในแต่ละสายงาน

๓. การรับสมัครและการยื่นใบสมัคร

๓.๑ ประกาศรับสมัคร

ประกาศรับสมัคร วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๓.๒ การยื่นใบสมัคร

๓.๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา Mukdahan

๓.๒.๒ เอกสาร หลักฐานที่ใช้ในการสมัครประกอบด้วย

กรณีการย้าย/โอน

- | | |
|-----------------------------------------------------|-------------|
| ๑. เอกสารหมายเลข ๑,๒ และเอกสารหมายเลข ๕ จำนวน ๒ ชุด | |
| ๒. สำเนา ก.พ. ๗ | จำนวน ๒ ชุด |
| ๓. สำเนาปริญญาบัตร | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔. เอกสารการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินบุคคลฯ | จำนวน ๒ ชุด |

กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

- | | |
|----------------------------------------------------------------|-------------|
| ๑. เอกสารหมายเลข ๑ - ๔ | จำนวน ๕ ชุด |
| ๒. สำเนา ก.พ. ๗ | จำนวน ๕ ชุด |
| ๓. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลพร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารหมายเลข ๕) | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔. เอกสารการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินบุคคลฯ | จำนวน ๕ ชุด |

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะและเกณฑ์การประเมิน (แนบท้ายประกาศนี้)

๔.๑.๑ องค์ประกอบการประเมินและคะแนน

- | | | |
|---------------------------------------|-----------|----------|
| ก. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | คะแนนเต็ม | ๑๕ คะแนน |
| ข. บริการที่ดี | คะแนนเต็ม | ๑๕ คะแนน |
| ค. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | คะแนนเต็ม | ๑๕ คะแนน |

/ง. จริยธรรม...

ง. จริยธรรม	คะแนนเต็ม	๑๕	คะแนน
จ. ความร่วมแรงร่วมใจ	คะแนนเต็ม	๑๕	คะแนน
ฉ. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	คะแนนเต็ม	๑๕	คะแนน
ช. วิสัยทัศน์หรือคุณลักษณะอื่นๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง)	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
รวม	คะแนนเต็ม	๑๐๐	คะแนน

๔.๑.๒ เกณฑ์การประเมิน

๔.๑.๒.๑ เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ

ดีมาก	หมายถึง	คะแนน	๙๑ - ๑๐๐	ของคะแนนเต็ม
ดี	หมายถึง	คะแนน	๗๖ - ๙๐	ของคะแนนเต็ม
พอใช้	หมายถึง	คะแนน	๖๕ - ๗๕	ของคะแนนเต็ม
ต้องแก้ไข	หมายถึง	คะแนนต่ำกว่า	๖๕	ของคะแนนเต็ม

๔.๑.๒.๒ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และจึงเสนอผลงานต่อไปได้

๔.๒ องค์ประกอบในการพิจารณาการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน (แนบท้ายประกาศนี้)

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน ประกอบด้วย (๔๐ คะแนน)

ก. คุณวุฒิ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ข. อายุราชการ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ค. อายุการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้ายหรือเลื่อนฯ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ง. ประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
จ. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ฉ. การรักษาวินัย	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ช. เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการฯลฯ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ซ. ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯลฯ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน

๔.๒.๒ ความเหมาะสมและความจำเป็นอื่นๆ ของทางราชการ ๒๐ คะแนน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบดังนี้)

- ก. ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ข. ความประพฤติ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ค. ผลงาน/เค้าโครงเรื่องของผลงาน
- ง. ข้อเสนอแนะ แนวทาง ความคิดเห็นในการปรับปรุงงานในตำแหน่งที่คัดเลือก
- จ. ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดเพิ่มเติม

/๕. การประกาศ...

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงตาหาร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๖. วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเสมาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงตาหาร

๗. ประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ได้รับคัดเลือกปฏิบัติและลายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) หรือลงในอินเทอร์เน็ตหรือเว็บไซต์เป็นต้น และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

๘. การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงตาหาร จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง และจะถูกยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงตาหาร อนุกรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวงตาหาร

เอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ
เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ

ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินบุคคล เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ (ค) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ข้อ ๑.๓.๒ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ความเป็นธรรม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ โดยแนบสำเนาปริญญาบัตรประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑. ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| ๒. ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๓. ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

๒. อายุราชการตั้งแต่เริ่มบรรจุถึงปัจจุบัน นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น ๑ ปี โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------|---------|
| ๑. ๒๑ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ๑๖-๒๐ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ๑๑-๑๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่า ๑๑ ปี | ๒ คะแนน |

๒. อายุการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอย้ายหรือเลื่อน นับถึงวันสมัครวันสุดท้ายเศษ
ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------|---------|
| ๑. ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ๗-๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ๔-๖ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่า ๔ ปี | ๒ คะแนน |

๔. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | |
|------------------------------------------------------------------------|
| ๑. เคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าหน่วย ๕ คะแนน |
| ๒. เคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ๔ คะแนน |
| ๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้อง ๓ คะแนน |

๕. ความสามารถในการปฏิบัติงานหรือการอบรมพัฒนาตัวเองหรือเกียรติบัตรดีเด่นที่ได้รับ (ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน) ให้พิจารณาระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๖. การรักษาวินัย/การรักษาจรรยาบรรณครู ภายใน ๔ ปีงบประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------------------------|---------|
| ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/จรรยาบรรณ | ๕ คะแนน |
| ๒. เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์/หรือตักเตือน | ๔ คะแนน |
| ๓. เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน/พักใบประกอบวิชาชีพ | ๓ คะแนน |
| ๔. เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน/เพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | ๒ คะแนน |
| ๕. เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออกและบรรจุกลับเข้ารับราชการ | ๑ คะแนน |

๗. เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือ พ.ร.บ.

คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือ พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ระดับเครือข่าย/โรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๕. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๘. ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในระดับต่าง ๆ ในรอบ ๒ ปีงบประมาณ โดยแนบเอกสารประกอบ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ระดับเครือข่าย/โรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๕. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๙. ความเหมาะสมและความจำเป็นอื่น ๆ ของทางราชการ คະแนน ๒๐ คະแนน (แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน) ประกอบด้วยองค์ประกอบดังนี้

- ก. ความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 - ข. ความประพฤติและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
 - ค. ผลงาน/เค้าโครงเรื่องขอผลงาน
 - ง. ข้อเสนอแนะ แนวทาง ความคิดเห็นในการปรับปรุงงานในตำแหน่งที่คัดเลือก
 - จ. ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดเพิ่มเติม
-