



ที่ ศธ ๐๔๑๑๔/๑๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร  
ถนนวิวิธสุรการ อำเภอเมืองชุมพุกดาหาร  
จังหวัดชุมพุกดาหาร ๔๙๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (สายงานการสอน)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นครูผู้สอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานการสอน โดยกำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์  
และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร จึงให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูที่มีความประสงค์  
ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยให้จัดส่งแบบคำร้องขอย้าย  
และเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย
๒. สำเนา ก.พ.๗
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนต้นสังกัดของผู้ขอย้าย
๔. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรณีการขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาให้ส่งเอกสาร ๑ ชุด กรณีขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา  
ให้ส่งเอกสาร ๒ ชุด และให้ระบุโรงเรียนที่ประสงค์ขอย้ายได้ไม่เกิน ๓ โรงเรียนเท่านั้น และจะไม่อนุญาตให้เพิ่มเติม  
หรือเปลี่ยนแปลงโรงเรียนขอย้ายในภายหลัง อนึ่ง การยื่นคำร้องขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
หรือขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ยื่นอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางประไพพงษ์ อินทุทธิโรจน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๔๒๖๑-๑๕๓๒ ต่อ ๑๘

โทรสาร. ๐-๔๒๖๑-๒๒๘๔

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มาตรา 38 ก (1) (2) (ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอน)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร พ.ศ.2549

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ก (1) (2) และมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศท 0206.3/ว 8 วันที่ 5 กรกฎาคม 2549 ดำเนินการด้วยความอย่างเรียบร้อย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นการจัดสวัสดิการ สร้างขวัญ กำลังใจของข้าราชการครูซึ่งจะส่งผลดีต่อการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 7 เดือน กันยายน พ.ศ.2549 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ ดังนี้

ข้อ 1 "หลักเกณฑ์" เรียกว่า หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร พ.ศ.2549"

ข้อ 2 หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูสายงานการสอนนี้ ให้ใช้เฉพาะการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหารและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอย้ายมาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

กรณีที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร ได้ดำเนินการอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ใช้บังคับก็ให้ดำเนินการต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ 4. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ ให้ยกเลิก

ข้อ 5 ในหลักเกณฑ์นี้

"อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา" หมายถึง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

"สพท." หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน และการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปดำรงตำแหน่งเดิมในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการอื่น

“การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง” หมายถึง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างซึ่งมีอัตราเงินเดือน และให้รวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคลกับอัตราว่างด้วย

“การย้ายสับเปลี่ยน” หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนระหว่างบุคคลกับบุคคล

“การย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน” หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวบุคคลจากหน่วยงานการศึกษาเดิม ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาอื่น

ข้อ 6 หลักการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นการย้ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด ในการรับย้ายระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ถ้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผู้สอบแข่งขันขึ้นบัญชีไว้ ให้กำหนดสัดส่วนอัตราว่างสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันบัญชีไว้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูร้อยละ 50 และใช้ในการรับย้ายร้อยละ 50 ในการกำหนดสัดส่วนอัตราว่างให้พิจารณาเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ 7 หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดการย้าย เป็น 3 กรณี ดังนี้

- (1) การย้ายกรณีปกติ
- (2) การย้ายกรณีพิเศษ
- (3) การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

7.1 การย้ายกรณีปกติ

- (1) การย้ายกรณีปกติประกอบด้วยเหตุผลความจำเป็นดังนี้

- 1.1 การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส
- 1.2 การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา
- 1.3 การย้ายกลับภูมิลำเนา

- (2) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิยื่นคำร้องขอย้ายตามข้อ 7.1

- (2.1) ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อม

และพัฒนาอย่างเข้ม

(2.2) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอยกเว้นการย้าย กรณีสับเปลี่ยน

(2.3) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

(3) ผู้ขอย้ายกรณีปกติซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ (2) ต้องระบุเหตุผลความจำเป็น การขอย้ายตามข้อ 2.1 (1) ได้เพียงรายการเดียว และกรณีขอย้ายระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาให้ระบุได้เพียงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียว โดยให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้รายละเอียด 1 ครั้ง ต่อปีและให้เลือกยื่นคำร้องขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือยื่นคำร้องขอย้ายไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ได้เพียงรายการเดียว เมื่อได้รับการพิจารณาให้ย้ายแล้วไม่ให้ เปลี่ยนแปลงหรือระงับ

(4) ข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามหลักเกณฑ์นี้ จะต้องแนบ หลักฐานเอกสาร ประกอบการพิจารณาดังต่อไปนี้

1 สำเนา ก.พ. 7 ที่มีผู้รับรองถูกต้อง

2 หลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบต่าง ๆ

(5) หลักเกณฑ์การพิจารณา

5.1 การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ต่อไปนี้

5.1.1 การพิจารณาย้ายข้าราชการครูตามมาตรา 38 ก (1)(2)(สายงาน

การสอน)

องค์ประกอบและค่าน้ำคะแนน

1 วิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ (5 คะแนน)

1. ตรงวิชาเอก

5 คะแนน

2. วิชาโท

4 คะแนน

3. ประสบการณ์

3 คะแนน

2 คุณวุฒิทางการศึกษา (5 คะแนน)

1. ปริญญาเอก

5 คะแนน

2. ปริญญาโท

4 คะแนน

3. ปริญญาตรี

3 คะแนน

/ 4. ต่ำกว่าปริญญาตรี ...

4 ต่ำกว่าปริญญาตรี

2 คะแนน

3 ประสบการณ์การสอนในวิชาเอกและหรือช่วงชั้นที่โรงเรียนต้องการ

(5 คะแนน)

1. 7 ปีขึ้นไป

5 คะแนน

2. 5-6 ปี

4 คะแนน

3. 3-4 ปี

3 คะแนน

4. ต่ำกว่า 3 ปี

2 คะแนน

4 เคยผ่านการอบรมการพัฒนาผู้เรียนเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียน-  
การสอนในรอบ 2 ปีงบประมาณที่ขอย้าย (5 คะแนน)

1. 5 ครั้งขึ้นไป

5 คะแนน

2. 4 ครั้ง

4 คะแนน

3. 3 ครั้ง

3 คะแนน

4. 2 ครั้ง

2 คะแนน

5 เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523  
หรือ พ.ร.บ.คณะกรรมการการประถมศึกษา พ.ศ.2523 หรือ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ  
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 หรือ พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546 หรือ  
พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547

1. ระดับชาติ/สพฐ.ขึ้นไป

5 คะแนน

2. ระดับ จังหวัด/สพท.

4 คะแนน

3. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ

3 คะแนน

4. ระดับกลุ่มเครือข่าย/โรงเรียน

2 คะแนน

6 ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในระดับต่างๆ ในรอบ 2  
ปีงบประมาณ (5 คะแนน)

1. ระดับชาติ/สพฐ.ขึ้นไป

5 คะแนน

2. ระดับ จังหวัด/สพท.

4 คะแนน

3. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ

3 คะแนน

4. ระดับกลุ่มเครือข่าย/โรงเรียน

2 คะแนน

7 เกียรติบัตรผลงานดีเด่นของข้าราชการครูผู้ขอย้ายตั้งแต่ได้รับการบรรจุเป็น  
ต้นมา (5 คะแนน)

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| 1. ระดับชาติ/สพฐ.                 | 5 คะแนน |
| 2. ระดับเขตการศึกษา/เขตตรวจราชการ | 4 คะแนน |
| 3. ระดับจังหวัด/สพท.              | 3 คะแนน |
| 4. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ           | 2 คะแนน |
| 5. ระดับกลุ่มเครือข่าย/โรงเรียน   | 1 คะแนน |

8. ผลงานส่งเสริมปฏิรูปการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักเรียนในระหว่างการศึกษาปฏิบัติราชการในโรงเรียนที่ปฏิบัติงานอยู่ขณะยื่นคำร้องขอย้ายในรอบ 2 ปีงบประมาณ (ผลงานนักเรียนที่ผู้ขอย้ายสอนหรือผลงานโรงเรียนที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติ ดูจากคำสั่ง, ประกาศ, เกียรติบัตร, หนังสือรับรอง) ( 5 คะแนน)

- |                   |         |
|-------------------|---------|
| 1. 5 เรื่องขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 2. 4 เรื่อง       | 4 คะแนน |
| 3. 3 เรื่อง       | 3 คะแนน |
| 4. 2 เรื่อง       | 2 คะแนน |
| 5. 1 เรื่อง       | 1 คะแนน |

9. การศึกษาวินัย/การรักษาจรรยาบรรณครูในรอบ 4 ปีงบประมาณ ( 5 คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| 1. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/จรรยาบรรณ                  | 5 คะแนน |
| 2. เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์/หรือตักเตือน                  | 4 คะแนน |
| 3. เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน/พักใบประกอบวิชาชีพ        | 3 คะแนน |
| 4. เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน/เพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | 2 คะแนน |
| 5. เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออกและบรรจุกลับเข้ารับราชการ | 1       |

คะแนน

10. อายุราชการทั้งสิ้นนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ ( 5 คะแนน )

- |                  |         |
|------------------|---------|
| 1. 21 ปีขึ้นไป   | 5 คะแนน |
| 2. 16 - 20 ปี    | 4 คะแนน |
| 3. 11 - 15 ปี    | 3 คะแนน |
| 4. ต่ำกว่า 11 ปี | 2 คะแนน |

11. อายุราชการที่ดำรงตำแหน่งใน โรงเรียนปัจจุบัน ( 5 คะแนน )

- |                |         |
|----------------|---------|
| 1. 10 ปีขึ้นไป | 5 คะแนน |
| 2. 8 - 9 ปี    | 4 คะแนน |
| 3. 6 - 7 ปี    | 3 คะแนน |

/4.ต่ำกว่า 6 ปี...

4. ต่ำกว่า 6 ปี 2 คะแนน

12. ความยากลำบาก ( 10 คะแนน )

12.1 อัตราค่าจ้าง

- 1. ขาดเกณฑ์ 7 ขึ้นไป 3 คะแนน
- 2. ขาดเกณฑ์ 4 - 6 2 คะแนน
- 3. ขาดเกณฑ์ 1 - 3 1 คะแนน

12.2 สถานที่ตั้งโรงเรียนเดิมของผู้ขอย้าย

- 1. โรงเรียนตั้งอยู่ในเขตพื้นที่พิเศษตามประกาศราชการ 3 คะแนน
- 2. นอกเขตเทศบาล 2 คะแนน
- 3. ในเขตเทศบาล 1 คะแนน

12.3 สภาพแวดล้อมโรงเรียนเดิมของผู้ขอย้าย มีมลพิษทางเสียง,

ฝุ่นตะเอน, กัดดิน

- 1. มีมลพิษ 3 รายการ 3 คะแนน
- 2. มีมลพิษ 2 รายการ 2 คะแนน
- 3. มีมลพิษ 1 รายการ 1 คะแนน

12.4 ภาษาที่ใช้ในโรงเรียนของผู้ขอย้าย

- 1. โรงเรียนตั้งอยู่ในหมู่บ้าน, ชุมชนที่ใช้ภาษาอื่นมากกว่าภาษาไทย  
(ยกเว้นภาษาลาว , ภาษาญไท) 1 คะแนน
- 2. โรงเรียนไม่ตั้งอยู่ในหมู่บ้าน, ชุมชนที่ใช้ภาษาอื่นมากกว่าภาษาไทย  
(ยกเว้นภาษาลาว , ภาษาญไท) 0 คะแนน

13. เหตุผลในการขอย้าย ( 5 คะแนน)

- 1. ย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส 5 คะแนน
- 2. ย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา 4 คะแนน
- 3. ย้ายกลับภูมิลำเนา 3 คะแนน
- 4. อื่น ๆ 2 คะแนน

14. ความเหมาะสมและความจำเป็นอื่น ๆ ของทางราชการ เช่น ช่วงชั้นที่ 3 -

4 ต้องคำนึงถึงความต้องการวิชาเอกของโรงเรียนนั้นเป็นอันดับแรก ถ้าหากมีการย้ายข้าราชการครูวิชาเอกที่ขาดแคลนออกไปก็ให้สรรหาครูวิชาเอกนั้นมาทดแทน (คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ให้คะแนน) (10 คะแนน)





