



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ให้ความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน
๒๕๕๘ จึงประกาศคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร คือ

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการและ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ
รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๑.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๒.๒ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ก. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

ข. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ทั้งนี้บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๘ ด้วย หรือ

๒.๓ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่ม ๑

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการศึกษา
- นักประชาสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๒

- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

กลุ่ม ๓

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่ม ๔

นิติกร

กลุ่ม ๕

พยาบาลวิชาชีพ

๒.๔ บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย การโอนและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม แบ่งเป็น ๓ กรณี คือ

๒.๔.๑ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาใช้โดยอนุโลม

/๒.๔.๒ กรณีที่ดำรง...

๒.๔.๒ กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ เมื่อผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้วสามารถแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒.๔.๓ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒.๔.๑ และข้อ ๒.๔.๒ เช่น การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาการเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ การส่งผลงานเช่นเดียวกับข้อ ๒.๔.๑

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เป็นคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในระดับชำนาญการพิเศษที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

(๓) กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันจะต้องปฏิบัติงานสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะจากผู้บังคับบัญชาตามที่ควบคุมดูแลตามลำดับ และ

(๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ดังนี้

- ปริญญาตรี ๘ ปี
- ปริญญาโท ๖ ปี
- ปริญญาเอก ๔ ปี

กรณีย้ายต่างกลุ่ม ตำแหน่ง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต้องแนบหลักฐานการมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูล (ปริญญาตรี ๘ ปี ปริญญาโท ๖ ปี และปริญญาเอก ๔ ปี) เช่น มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา, หนังสือรับรอง เป็นต้น

(๕) จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร กำหนด คือแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) และแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๕)

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

/๒.๕ การเปลี่ยนสายงาน...

๒.๕ การเปลี่ยนสายงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นกรณีการเลื่อน

๒.๕.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๕.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระดับชำนาญการ(ระดับ ๗ เดิม) หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ(ระดับ ๖ เดิม) หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด) มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๕.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ปี
ปริญญาตรี	๘
ปริญญาโท	๖
ปริญญาเอก	๔

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณาตามที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย

/และประโยชน์...

และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องนำคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๕ ชุด

๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๕ ชุด

๓) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๕ ชุด

(๖) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

๑) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒) ผลงานที่ส่งประเมิน

๒.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๒.๒) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๓) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข และลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ และแต่ละสายงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๔) ให้เปิดเผยผลงานต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิง และป้องกันการลอกเลียนผลงาน โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร หรือลงในอินเทอร์เน็ตหรือเว็บไซต์ เป็นต้น

๓) รูปแบบการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวความคิดหรือวิธีการหรือพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้ใช้รูปแบบการเสนอผลงาน การจัดทำข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

/๔) หลักเกณฑ์...

๔) หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในแต่ละสายงาน

๓. การรับสมัครและการยื่นใบสมัคร

๓.๑ ประกาศรับสมัคร

ประกาศรับสมัคร วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๓.๒ การยื่นใบสมัคร

๓.๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มุกดาหาร

๓.๒.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครประกอบด้วย

กรณีการย้าย/โอน

๑. เอกสารหมายเลข ๑,๒ และเอกสารหมายเลข ๕	จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนา ก.พ. ๗	จำนวน ๒ ชุด
๓. สำเนาปริญญาบัตร	จำนวน ๒ ชุด
๔. เอกสารการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินบุคคลฯ	จำนวน ๒ ชุด

กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้ง

๑. เอกสารหมายเลข ๑ - ๔	จำนวน ๕ ชุด
๒. สำเนา ก.พ. ๗	จำนวน ๕ ชุด
๓. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลพร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารหมายเลข ๕)	จำนวน ๕ ชุด
๔. เอกสารการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินบุคคลฯ	จำนวน ๕ ชุด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะและเกณฑ์การประเมิน (แนบท้ายประกาศนี้)

๔.๑.๑ องค์ประกอบการประเมินและคะแนน

ก. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ข. บริการที่ดี	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ค. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ง. จริยธรรม	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
จ. ความร่วมแรงร่วมใจ	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ฉ. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ช. วิสัยทัศน์หรือคุณลักษณะอื่นๆ	คะแนนเต็ม	๑๐ คะแนน

(ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง)

รวม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๑.๒ เกณฑ์การประเมิน

๔.๑.๒.๑ เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ

ดีมาก	หมายถึง	คะแนน	๙๑ - ๑๐๐	ของคะแนนเต็ม
ดี	หมายถึง	คะแนน	๗๖ - ๙๐	ของคะแนนเต็ม
พอใช้	หมายถึง	คะแนน	๖๕ - ๗๕	ของคะแนนเต็ม
ต้องแก้ไข	หมายถึง	คะแนนต่ำกว่า	๖๕	ของคะแนนเต็ม

๔.๑.๒.๒ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และจึงเสนอผลงานต่อไปได้

๔.๒ องค์ประกอบในการพิจารณาการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน (แนบท้ายประกาศนี้)

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน ประกอบด้วย (๔๐ คะแนน)

ก. คุณวุฒิ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ข. อายุราชการ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ค. อายุการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้ายหรือเลื่อน	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ง. ประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
จ. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ฉ. การรักษาวินัย	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ช. เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการฯลฯ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ซ. ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ฯลฯ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน

๔.๒.๒ ความเหมาะสมและความจำเป็นอื่นๆ ของทางราชการ ๒๐ คะแนน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบดังนี้)

- ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ความประพฤติ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ผลงาน/เค้าโครงเรื่องของผลงาน
- ข้อเสนอแนะ แนวทาง ความคิดเห็นในการปรับปรุงงานในตำแหน่งที่คัดเลือก
- ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดเพิ่มเติม

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกภายใน วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

/๖. วัน เวลา ...

เอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ
เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ

ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินบุคคล เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ (ค) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ข้อ ๑.๓.๒ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ความเป็นธรรม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ โดยแนบสำเนาปริญญาบัตรประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑. ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| ๒. ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๓. ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

๒. อายุราชการตั้งแต่เริ่มบรรจุถึงปัจจุบัน นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------|---------|
| ๑. ๒๑ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ๑๖-๒๐ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ๑๑-๑๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่า ๑๑ ปี | ๒ คะแนน |

๒. อายุการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอย้ายหรือเลื่อน นับถึงวันสมัครวันสุดท้ายเศษ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------|---------|
| ๑. ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ๗-๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ๔-๖ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่า ๔ ปี | ๒ คะแนน |

๔. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | |
|--|
| ๑. เคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าหน่วย ๕ คะแนน |
| ๒. เคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ๔ คะแนน |
| ๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้อง ๓ คะแนน |

๕. ความสามารถในการปฏิบัติงานหรือการอบรมพัฒนาตัวเองหรือเกียรติบัตรดีเด่นที่ได้รับ (ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน) ให้พิจารณาระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๖. การรักษาวินัย/การรักษาจรรยาบรรณครู ภายใน ๔ ปีงบประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/จรรยาบรรณ | ๕ คะแนน |
| ๒. เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์/หรือตักเตือน | ๔ คะแนน |
| ๓. เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน/พักใบประกอบวิชาชีพ | ๓ คะแนน |
| ๔. เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน/เพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | ๒ คะแนน |
| ๕. เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออกและบรรจุกลับเข้ารับราชการ | ๑ คะแนน |

๗. เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือ พ.ร.บ.

คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือ พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ระดับเครือข่าย/โรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๕. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๘. ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในระดับต่าง ๆ ในรอบ ๒ ปีงบประมาณ โดยแนบเอกสารประกอบ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ระดับเครือข่าย/โรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๕. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ให้ความเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มนโยบายและแผน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน
๒๕๕๘ จึงประกาศคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร คือ

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการและ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ
รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๑.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

/ ๒.๒ มีคุณสมบัติ...

๒.๒ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ก. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

ข. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ทั้งนี้บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๘ ด้วย หรือ

๒.๓ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยไม่ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่ม ๑

- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการศึกษา
- นักประชาสัมพันธ์

กลุ่มที่ ๒

- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักวิชาการพัสดุ
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

กลุ่ม ๓

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่ม ๔

นิติกร

กลุ่ม ๕

พยาบาลวิชาชีพ

๒.๔ บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย การโอนและแต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม แบ่งเป็น ๓ กรณี คือ

๒.๔.๑ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาใช้โดยอนุโลม

/๒.๔.๒ กรณีที่ดำรง...

๒.๔.๒ กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ เมื่อผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้วสามารถแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒.๔.๓ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒.๔.๑ และข้อ ๒.๔.๒ เช่น การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาการเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ การส่งผลงานเช่นเดียวกับข้อ ๒.๔.๑

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เป็นคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในระดับชำนาญการพิเศษที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

(๓) กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันจะต้องปฏิบัติงานสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะจากผู้บังคับบัญชาตามที่ควบคุมดูแลตามลำดับ และ

(๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ดังนี้

- ปริญญาตรี ๘ ปี
- ปริญญาโท ๖ ปี
- ปริญญาเอก ๔ ปี

กรณีย้ายต่างกลุ่ม ตำแหน่ง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต้องแนบหลักฐานการมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูล (ปริญญาตรี ๘ ปี ปริญญาโท ๖ ปี และปริญญาเอก ๔ ปี) เช่น มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา, หนังสือรับรอง เป็นต้น

(๕) จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร กำหนด คือแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) และแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๕)

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

/๒.๕ การเปลี่ยนสายงาน...

๒.๕ การเปลี่ยนสายงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นกรณีการเลื่อน

๒.๕.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒.๕.๒ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระดับชำนาญการ(ระดับ ๗ เดิม) หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ(ระดับ ๖ เดิม) หรือที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด) มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๕.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติ	ปี
ปริญญาตรี	๘
ปริญญาโท	๖
ปริญญาเอก	๔

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณาตามที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย

/และประโยชน์...

และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องนำคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๕ ชุด

๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๕ ชุด

๓) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๕ ชุด

(๖) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

๑) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒) ผลงานที่ส่งประเมิน

๒.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๒.๒) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๓) ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข และลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ และแต่ละสายงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๔) ให้เปิดเผยผลงานต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิง และป้องกันการลอกเลียนผลงาน โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร หรือลงในอินเทอร์เน็ตหรือเว็บไซต์ เป็นต้น

๓) รูปแบบการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวความคิดหรือวิธีการหรือพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้ใช้รูปแบบการเสนอผลงาน การจัดทำข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

/๔) หลักเกณฑ์...

๔) หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในแต่ละสายงาน

๓. การรับสมัครและการยื่นใบสมัคร

๓.๑ ประกาศรับสมัคร

ประกาศรับสมัคร วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๓.๒ การยื่นใบสมัคร

๓.๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มุกดาหาร

๓.๒.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครประกอบด้วย

กรณีการย้าย/โอน

๑. เอกสารหมายเลข ๑,๒ และเอกสารหมายเลข ๕	จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนา ก.พ. ๗	จำนวน ๒ ชุด
๓. สำเนาปริญญาบัตร	จำนวน ๒ ชุด
๔. เอกสารการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินบุคคลฯ	จำนวน ๒ ชุด

กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

๑. เอกสารหมายเลข ๑ - ๔	จำนวน ๕ ชุด
๒. สำเนา ก.พ. ๗	จำนวน ๕ ชุด
๓. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลพร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารหมายเลข ๕)	จำนวน ๕ ชุด
๔. เอกสารการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินบุคคลฯ	จำนวน ๕ ชุด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะและเกณฑ์การประเมิน (แนบท้ายประกาศนี้)

๔.๑.๑ องค์ประกอบการประเมินและคะแนน

ก. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ข. บริการที่ดี	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ค. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ง. จริยธรรม	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
จ. ความร่วมแรงร่วมใจ	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ฉ. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	คะแนนเต็ม	๑๕ คะแนน
ช. วิสัยทัศน์หรือคุณลักษณะอื่นๆ	คะแนนเต็ม	๑๐ คะแนน

(ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง)

รวม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๑.๒ เกณฑ์การประเมิน

๔.๑.๒.๑ เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ

ดีมาก	หมายถึง	คะแนน	๙๑ - ๑๐๐	ของคะแนนเต็ม
ดี	หมายถึง	คะแนน	๗๖ - ๙๐	ของคะแนนเต็ม
พอใช้	หมายถึง	คะแนน	๖๕ - ๗๕	ของคะแนนเต็ม
ต้องแก้ไข	หมายถึง	คะแนนต่ำกว่า	๖๕	ของคะแนนเต็ม

๔.๑.๒.๒ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และจึงเสนอผลงานต่อไปได้

๔.๒ องค์ประกอบในการพิจารณาการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน (แนบท้ายประกาศนี้)

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน ประกอบด้วย (๔๐ คะแนน)

ก. คุณวุฒิ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ข. อายุราชการ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ค. อายุการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้ายหรือเลื่อน	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ง. ประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
จ. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ฉ. การรักษาวินัย	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ช. เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการฯลฯ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน
ซ. ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ฯลฯ	คะแนนเต็ม	๕	คะแนน

๔.๒.๒ ความเหมาะสมและความจำเป็นอื่นๆ ของทางราชการ ๒๐ คะแนน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบดังนี้)

- ก. ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ข. ความประพฤติ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ค. ผลงาน/เค้าโครงเรื่องของผลงาน
- ง. ข้อเสนอแนะ แนวทาง ความคิดเห็นในการปรับปรุงงานในตำแหน่งที่คัดเลือก
- จ. ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดเพิ่มเติม

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกภายใน วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

/๖. วัน เวลา ...

๖. วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเสมอสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

๗. ประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ได้รับคัดเลือกปฏิบัติและลายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) หรือลงในอินเทอร์เน็ตหรือเว็บไซต์ เป็นต้น และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

๘. การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง และจะถูกยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร อนุกรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

เอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร
เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙
มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินบุคคล
เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ (ค) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ข้อ ๑.๓.๒ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม
ความเป็นธรรม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ โดยแนบสำเนาปริญญาบัตร (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑. ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| ๒. ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| ๓. ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

๒. อายุราชการตั้งแต่เริ่มบรรจุถึงปัจจุบัน นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป

ให้นับเป็น ๑ ปี โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------|---------|
| ๑. ๒๑ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ๑๖-๒๐ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ๑๑-๑๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่า ๑๑ ปี | ๒ คะแนน |

๓. อายุการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอย้ายหรือเลื่อน นับถึงวันสมัครวันสุดท้ายเศษตั้งแต่ ๖ เดือน

ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------|---------|
| ๑. ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒. ๗-๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ๔-๖ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ต่ำกว่า ๔ ปี | ๒ คะแนน |

๔. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑. เคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้าหน่วย | ๕ คะแนน |
| ๒. เคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน | ๔ คะแนน |
| ๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้อง | ๓ คะแนน |

๕. ความสามารถในการปฏิบัติงานหรือการอบรมพัฒนาตัวเองหรือเกียรติบัตรดีเด่นที่ได้รับ (ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน) ให้พิจารณาระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๖. การรักษาวินัย/การรักษาจรรยาบรรณครู ภายใน ๔ ปีงบประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/จรรยาบรรณ | ๕ คะแนน |
| ๒. เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์/หรือตักเตือน | ๔ คะแนน |
| ๓. เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน/พักใบประกอบวิชาชีพ | ๓ คะแนน |
| ๔. เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน/เพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | ๒ คะแนน |
| ๕. เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออกและบรรจุกลับเข้ารับราชการ | ๑ คะแนน |

๗. เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือ พ.ร.บ.

คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือ พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยแนบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ระดับเครือข่าย/โรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๕. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๘. ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในระดับต่าง ๆ ในรอบ ๒ ปีงบประมาณ โดยแนบเอกสารประกอบ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|---------|
| ๑. ระดับชาติ/สพฐ. | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับจังหวัด/สพป. | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔. ระดับเครือข่าย/โรงเรียน | ๒ คะแนน |
| ๕. ไม่มีเอกสาร | ๐ คะแนน |

๙. ความเหมาะสมและความจำเป็นอื่น ๆ ของทางราชการ คะแนน ๒๐ คะแนน (แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน)
ประกอบด้วยองค์ประกอบดังนี้

- ก. ความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 - ข. ความประพฤติและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
 - ค. ผลงาน/เค้าโครงเรื่องขอผลงาน
 - ง. ข้อเสนอแนะ แนวทาง ความคิดเห็นในการปรับปรุงงานในตำแหน่งที่คัดเลือก
 - จ. ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดเพิ่มเติม
-